МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 5 мая 2016 г. N 986

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НА 2016 - 2017 ГОДЫ

Во исполнение [Указа](consultantplus://offline/ref=CD619CCC73F183F48B9F34E6FF6AA163259647FEB78C949E8D883BF268CD57DEA2A452D8AD4CF6B9O3rCM) Президента Российской Федерации от 01.04.2016 N 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы" приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [План](#P28) по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации на 2016 - 2017 годы (далее - План).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства культуры Российской Федерации, его территориальных органов и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, обеспечить исполнение [Плана](#P28).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра культуры Российской Федерации С.Г. Обрывалина.

Вр.и.о. Министра

Н.А.МАЛАКОВ

Приложение

к приказу

Министерства культуры

Российской Федерации

от 5 мая 2016 г. N 986

ПЛАН

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2016 - 2017 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение | | | | |
| 1 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства культуры Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, лиц, замещающих отдельные должности в территориальных органах и подведомственных территориальных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), а также комиссий территориальных органов <\*> и комиссий, созданных в подведомственных Минкультуры России организациях <\*\*> (далее - подведомственные организации). | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | В течение 2016 - 2017 гг. | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, его территориальных органов и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России (далее соответственно - гражданские служащие Министерства, его территориальных органов, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| 2 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <\*> и работниками <\*\*>. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | Ежегодно, до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи |
| 3 | Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Минкультуры России и размещение указанных сведений на официальном сайте Минкультуры России | Департамент контроля и кадров, территориальные органы, подведомственные организации <\*\*> | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минкультуры России |
| 4 | Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <\*> и работниками <\*\*> | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | Ежегодно, до 1 октября | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений |
| 5 | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими министерства, его территориальных органов <\*> и работниками <\*\*> | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | В течение 2016 - 2017 гг. (по мере необходимости) | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и руководителями организаций законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 6 | Организация приема и проверки сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве, его территориальных органах <\*> и лицами, поступающими на отдельные должности в подведомственных организациях <\*\*>. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | В течение 2016 - 2017 гг. (по мере поступления) | Обеспечение своевременного исполнения лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве, его территориальных органах и лицами, поступающими на отдельные должности в подведомственных организациях обязанности по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи |
| 7 | Мониторинг исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <\*> и работниками <\*\*> установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | Ежегодно, до 25 декабря | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка |
| 8 | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <\*> и работниками <\*\*> запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | В течение 2016 - 2017 гг. (по мере необходимости) | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции |
| 9 | Мониторинг исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Департамент контроля и кадров | Ежегодно, до 1 ноября | Подготовка рекомендаций (методических рекомендаций, письменных разъяснений, при необходимости корректировка отдельных положений приказов Минкультуры России) по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на основе выявленных случаев нарушения данных порядков |
| 10 | Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <\*> обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*> | В течение 2016 - 2017 гг. | Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на Комиссии |
| 11 | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Министерства, его территориальных органов <\*> и работников <\*\*> о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | В течение 2016 - 2017 гг. | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников к совершению коррупционных правонарушений |
| 12 | Принятие и рассмотрение обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание в данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего Министерства, его территориальных органов <\*> | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*> | В течение 2016 - 2017 гг. (по мере поступления) | Снижение рисков возможных коррупционных проявлений |
| 13 | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие Министерства, его территориальных органов <\*> и работников, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | В течение 2016 - 2017 гг. | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 14 | Организация правового просвещения гражданских служащих Министерства, его территориальных органов <\*> и работников <\*\*> по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства) | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | В течение 2016 - 2017 гг. | Своевременное доведение до гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Минкультуры России, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления |
| 15 | Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов <\*>, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*> | В течение 2016 - 2017 гг. | Повышение уровня квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| 16 | Внесение изменений в [Кодекс](consultantplus://offline/ref=CD619CCC73F183F48B9F34E6FF6AA163259E42F6B580949E8D883BF268CD57DEA2A452D8AD4CF6B8O3r5M) этики и служебного поведения гражданских служащих | Департамент контроля и кадров | В 2-месячный срок после внесения изменений в Типовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=CD619CCC73F183F48B9F34E6FF6AA163259E42FAB481949E8D883BF268OCrDM) этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих | Формирование этических норм и установление правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета гражданских служащих, повышения доверия граждан к государственным органам, обеспечения единых норм поведения гражданских служащих, в том числе для формирования нетерпимого отношения гражданских служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, повышения эффективности выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей |
| II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минкультуры России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | | |
| 17 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Минкультуры России, его территориальными органами своих функций | Департамент контроля и кадров совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России, территориальные органы | В течение 2016 - 2017 гг. | Определение коррупционно опасных функций Минкультуры России, его территориальных органов, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками |
| 18 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов | Нормативно правовой департамент | В течение 2016 - 2017 гг. | Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение |
| 19 | Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов, иных документов | Нормативно-правовой департамент совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России, территориальные органы | В течение 2016 - 2017 гг. | Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции |
| 20 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минкультуры России, его территориальных органах <\*> и подведомственных организациях <\*\*> | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | В течение 2016 - 2017 гг. (по мере необходимости) | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения |
| 21 | Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минкультуры России и электронного взаимодействия Минкультуры России с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Департамент управления делами | В течение 2016-2017 гг. | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов |
| 22 | Внедрение компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения "Справки БК" и "Справки ГС" | Департамент управления делами совместно с Департаментом контроля и кадров, территориальные органы, подведомственные организации | В течение 2016 - 2017 гг. | Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими |
| 23 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Минкультуры России по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков | Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы | В течение 2016 - 2017 гг. | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России |
| 24 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы | В течение 2016 - 2017 гг. | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России |
| III. Взаимодействие Минкультуры России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минкультуры России | | | | |
| 25 | Обеспечение размещения на официальном сайте Минкультуры России актуальной информации об антикоррупционной деятельности, а также на сайтах территориальных органов <\*> и подведомственных организаций <\*\*> | Департамент управления делами, Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | В течение 2016 - 2017 гг. | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности |
| 26 | Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве культуры Российской Федерации (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции:  рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Минкультуры России по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения;  создание и обеспечение деятельности рабочей группы по вопросам профилактики коррупционных правонарушений при Общественном совете Минкультуры России | Департамент контроля и кадров | Ежегодно в IV квартале года, следующего за отчетным В течение 2016 - 2017 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции. |
| 27 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минкультуры России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством:  функционирования "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции;  обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Минкультуры России | Департамент управления делами | В течение 2016 - 2017 гг. | Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее |
| 28 | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы | Департамент управления делами, Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*>, подведомственные организации <\*\*> | В течение 2016 - 2017 гг. | Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам проявления коррупции |
| 29 | Обеспечение взаимодействия Минкультуры России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Департамент контроля и кадров совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России | В течение 2016 - 2017 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции |
| 30 | Обеспечение взаимодействия Минкультуры России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минкультуры России, и придании гласности фактов коррупции в Минкультуры России | Департамент управления делами | В течение 2016 - 2017 гг. | Обеспечение публичности и открытости деятельности Минкультуры России в сфере противодействия коррупции |
| 31 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России | Департамент управления делами совместно с Департаментом контроля и кадров | В течение 2016 - 2017 гг. | Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушении |
| IV. Мероприятия Минкультуры, направленные на противодействие коррупции | | | | |
| 32 | Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций Минкультуры России | Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы | В течение 2016 - 2017 гг. | Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, территориальных органах, антикоррупционной работы |
| 33 | Оптимизация предоставления Минкультуры России государственных услуг, а также внедрение в деятельность Минкультуры России административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг | Структурные подразделения Минкультуры России | В течение 2016 - 2017 гг. | Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, антикоррупционной работы |
| 34 | Подготовка информации в Минэкономразвития России об итогах мониторинга выполнения антикоррупционных мероприятий | Департамент контроля и кадров совместно с другими структурными подразделения, территориальные органы | Один раз в полугодие | Обобщение и анализ реализуемых Минкультуры России, территориальными органами, антикоррупционных мероприятий, подготовка предложений по их совершенствованию |
| 35 | Подготовка информации в Минтруда России о деятельности Комиссии Минкультуры России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, лиц, замещающих отдельные должности в территориальных органах и подведомственных федеральных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России и урегулированию конфликта интересов, а также комиссий территориальных органов | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*> | Ежеквартально | Обобщение и анализ реализуемых Минкультуры России, территориальными органами, антикоррупционных мероприятий, подготовка предложений по их совершенствованию |
| 36 | Осуществление работы по формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования | Департамент контроля и кадров, территориальные органы <\*> | В течение 2016 - 2017 гг. | Повышение эффективности противодействия коррупции |
| 37 | Подготовка информации в Минюст России о результатах рассмотрения поступивших в Минкультуры России заключений по итогам проведения независимой антикоррупционной экспертизы | Нормативно-правовой департамент | Один раз в полугодие | Повышение эффективности противодействия коррупции |
| 38 | Подготовка информации в Минюст России о количестве коррупционных фактов, выявленных Минюстом России при проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, разработанных Минкультуры России, а также исключенных по итогам проведенной Минюстом России антикоррупционной экспертизы из нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | Нормативно-правовой департамент | Один раз в полугодие | Повышение эффективности противодействия коррупции |
| 39 | Подготовка информации в Генеральную Прокуратуру Российской Федерации о результатах антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов | Нормативно-правовой департамент | Один раз в полугодие | Повышение эффективности противодействия коррупции |
| 40 | Участие сотрудников подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Минкультуры России в международных антикоррупционных мероприятиях | Департамент контроля и кадров | По мере необходимости в течение 2016 - 2017 гг. | Повышение эффективности противодействия коррупции |